

## El empleo adolescente, un flagelo con alto costo futuro a la vista

La Subsecretaría de Políticas, Estadísticas y Estudios Laborales del Ministerio de Trabajo, en convenio con el INDEC, dio cuenta que, sobre una población objetivo de casi 9 millones de adolescentes de 5 a 17 años, de los cuales 6,6 millones habitan en poblaciones urbanas y 2,4 millones en pequeñas zonas rurales, poco más de 7,6 millones eran menores de 16 años, de los cuales el 9,4% realizaba algún tipo de trabajo, principalmente "doméstica intensa" y "económica". De este universo, la inasistencia a un establecimiento representa casi el 6% en las áreas más pobladas, y sube a 10% en las de menor densidad demográfica. En ambos casos el **porcentaje de repitencia de grado más que duplica al de la población de esas edades que no trabaja**

Una de las grandes asignaturas pendientes de la sociedad en su conjunto es las preocuparse y ocuparse por generar las condiciones socioeconómicas para que ningún niño sea vedado de la posibilidad de crecer en un habitat donde no pueda ser sometido al flagelo del hacinamiento, el trabajo infantil y lejos de la educación básica para su desarrollo.

La historia argentina de los últimos 70 años revela un claro dominio de las políticas de corto plazo por sobre la consolidación de las instituciones en busca de una sociedad donde todos sus habitantes tengan igualdad de oportunidades.

Sólo así se puede explicar que la Encuesta de Actividades de Niñas, Niños y Adolescentes (EANNA) realizadas por la Subsecretaría de

Políticas, Estadísticas y Estudios Laborales, en convenio con el INDEC detectara que en entre 2016 y 2017 sobre un universo de casi 9 millones de adolescentes poco más de 7,6 millones eran menores de 16 años, de los cuales el 9,4% realizaba algún tipo de trabajo, principalmente "doméstica intensa" y "económica".

La consecuencia de ese fenómeno es que 6% en las zonas urbanas, y 10% en las rurales, no asistiera a establecimiento educativo alguno, y de los asistentes, la proporción de repitencia de grado más que duplicaba a la registrada por los adolescentes menores que no trabajaba. Esas relaciones, singularmente inquietantes para el porvenir de esos niños es notablemente mayor entre los adolescentes mayores, de más de 16 años.



Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo

La Encuesta de Actividades de Niñas, Niños y Adolescentes (EANNA), estimó que entre los pequeños adolescentes, de 5 a 15 años, dos tercios de los que trabajaban entre 2016 y 2017 en el hogar con

cierta intensidad, esto es superior al natural aprendizaje de las obligaciones familiares, lo hicieron en calidad de ayuda a los padres u otro familiar como un empleado más, dentro de una tarea

rentada de los mayores, en particular cuando se ocupan por cuenta propia. Mientras que el tercio también en una proporción cercana a dos tercios, por cuenta personal, independiente, y el tercio restante "para un parón".

En ese universo, 715.484 chicos, alrededor del 10% se ocupaba con doble propósito: económica y doméstica intensa; económica y autoconsumo; y autoconsumo y doméstica intensa, y en pocos casos en las tres condiciones.

Las principales tareas que realizan los niños se vinculan con el comercio y oficina por dinero, en una proporción cercana al 40% del total en el caso de las mujeres y 27% en el de los varones; reparto de mercaderías, principalmente comidas, cerca de 15%

restante lo hizo,

los niños y menos de 3% las niñas; y con menos al 10% del total se ubican: mandados y trámites; construcción y reparación de la vivienda; venta callejera; cuidado de otros niños; corte del pasto y poda de árboles; entre otras.

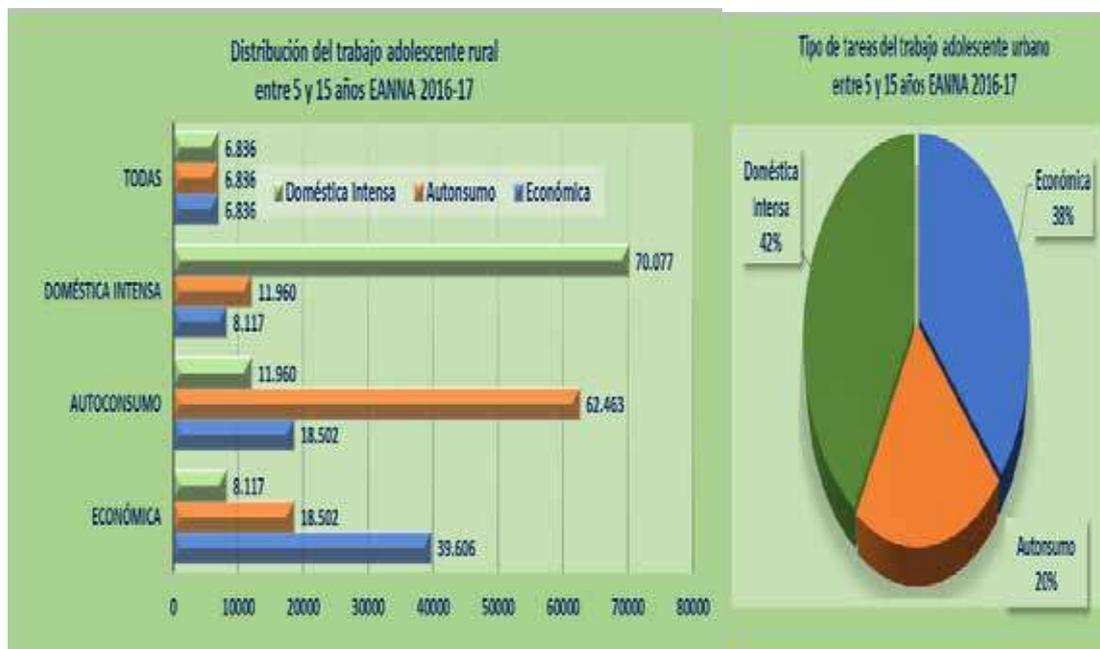
La edad media de inicio de tareas que por su condición y dedicación se clasifican como trabajo infantil es de 11 años, pero la EANNA detectó casos extremos de 3 y 4 años, y comienza a ser relevante en el total a partir de los 6 años, 4% del total, asciende a un rango superior al 7% para la franja de 8 años, mientras que la de 9 a 15 años comprende en conjunto al 85%, con picos de 16% a 17% del total los comprendidos entre 12 y 13 años de edad.



Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo

La EANNA detectó también que el trabajo adolescente de menos de 16 años es singularmente más intenso en el caso de las áreas rurales, 21,2% del total de poco más de un millón de niños y niñas que en las urbanas, que fue 7,5% de la población de 5 a 15 años.

Luego se ubicaron las desvinculaciones asociadas a la finalización de obras y del período de prueba; mientras que se mantuvieron reducidas las causas originadas en despidos sin causa; jubilación y otras.



Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo

Y si bien habitualmente se resalta el predominio de las empresas que informan bajas de personal por sobre las que incorporan, en términos netos la brecha negativa pocas veces ha superado los cinco puntos porcentuales. Fueron los años 2009, afectado por la crisis financiera internacional; 2013 y 2014, por el efecto de una política de cierre de la economía y

atraso cambiario; y 2018, por la concurrencia del cambio del escenario internacional, la peor sequía en 50 años sobre la actividad pampeana y la sorpresa devaluación del peso.

La brecha promedio entre bajas y altas desde 2006 levemente fue inferior a 4 puntos porcentuales.



Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo

Entre los motivos que argumentan los responsables de recursos humanos predominan levemente los factores internos por sobre las propias de mercado, es decir provocados por cambios en la demanda de sus productos y servicios.

Y entre las primeras sobresalen la necesidad de cubrir vacantes, con un promedio de 37 puntos porcentuales de los 53 pp atribuidos a causas internas; 14 pp a cambios en la gestión y el proceso productivo; y apenas unos dos puntos porcentuales por adecuación de las competencias laborales

En los primeros 5 meses de 2018 las motivaciones generales no variaron del comportamiento histórico, aun cuando se percibió el crecimiento de las originadas en la caída de la demanda, en particular en el agro pampeano y la rama de la construcción.

La brecha negativa entre factores de mercado y los propios inherentes a cada organización empresaria fue en promedio cercana a 7 puntos porcentuales, pero en mayo de 2018, con el ingreso en una nueva etapa contractiva del PBI, se amplió a más de 13 puntos porcentuales, principalmente por la necesidad de adecuaciones de las competencias laborales, frente al cambio de reglas de juego derivado el inicio de una fuerte guerra comercial entre los EEUU y China.

Un hecho destacable que detectó la estadística del Ministerio de Trabajo fue que mientras en el período 2006 a 2010 se registró una clara tendencia ascendente de las desvinculaciones por razones disciplinarias e insatisfacción, a más del 14% del total, desde 2014 se observó un sostenido camino inverso, hasta alcanzar un punto mínimo de menos de 10 por ciento.



Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo

Desde el punto de vista del carácter legal de las desvinculaciones de personal el Ministerio de Trabajo identificó como la más relevante la renuncia del trabajador, con un 46% en el promedio de tres lustros, aunque descendió a 42% en la media de los primeros cinco meses de 2018.

Se trata, en general, de una negociación previa entre empleado y empleador con pago de una

indemnización, para no afectar el índice de conflictividad. El pico se anotó entre 2007 y 2008, con más del 56% de los casos y el mínimo en el corriente año.

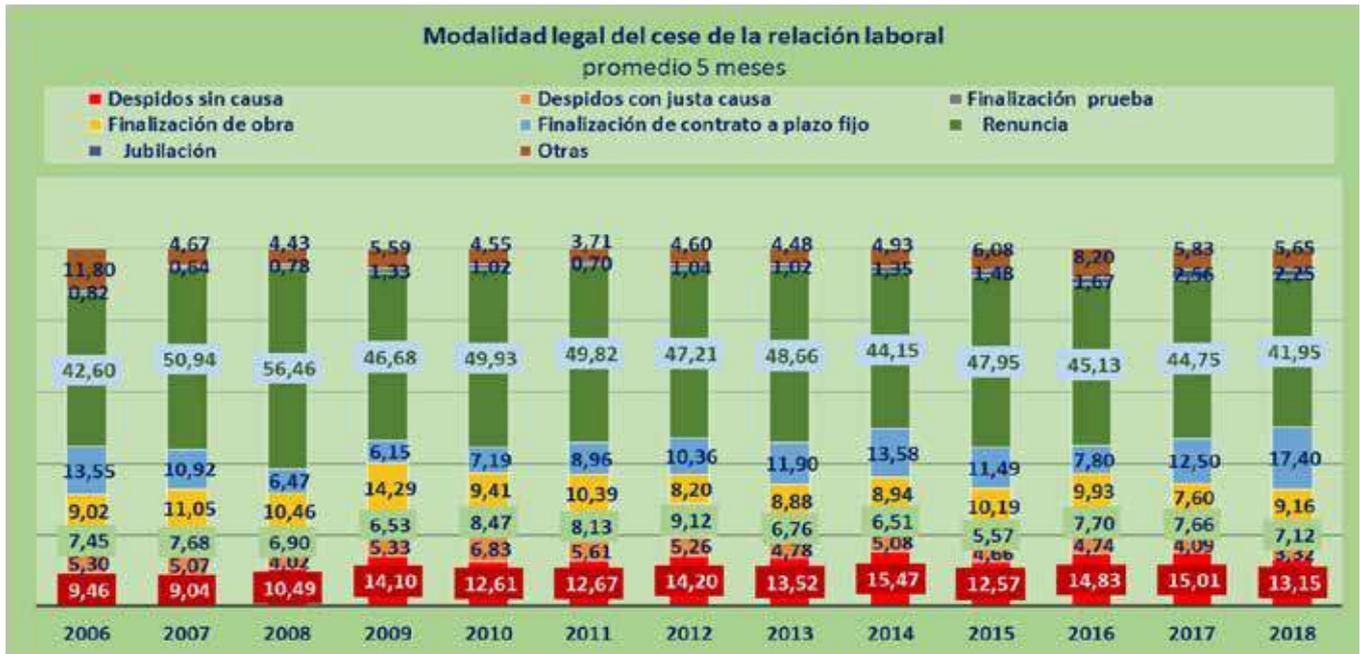
El segundo lugar lo ocupa el cese laboral por la finalización de un trabajo por tiempo de determinado. Alcanzó su punto máximo en el promedio de los primeros 5 meses de 2018 con

17,4%, unos 6 puntos porcentuales por arriba de la media histórica, pese a que en mayo 2018 fue de 10,1% de los casos.

Recién en el tercer lugar se ubicó el despido sin causa, con 13% histórico, similar a la media de la primera mitad de 2018, aunque en mayo próximo

pasado acentuó su representatividad al 14,4% de los casos.

Luego se ubicaron las desvinculaciones asociadas a la finalización de obras y del período de prueba; mientras que se mantuvieron reducidas las causas originadas en despidos sin causa; jubilación y otras.



Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo

5 meses	Con altas solamente	Con bajas solamente	Con altas y bajas	Sin movimiento	Variación empleo EPH I trimestre, miles de personas
2006	14,77	15,47	22,15	47,62	551,05
2007	13,77	15,90	21,91	48,41	601,01
2008	13,08	14,92	24,74	47,26	225,25
2009	9,82	17,50	17,23	55,46	344,13
2010	11,98	14,19	18,05	55,78	73,24
2011	12,71	14,27	19,46	53,56	325,26
2012	11,68	16,56	19,95	51,82	192,50
2013	11,02	17,22	18,92	52,84	199,48
2014	11,19	17,97	17,22	53,61	-8,34
2015	13,10	14,16	18,55	54,19	24,12
2016	11,71	15,74	17,57	54,99	353,15
2017	12,00	15,39	19,21	53,40	-38,45
2018	10,95	15,54	16,71	56,80	820,19

Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo e INDEC

5 meses	Demanda	Internas	Cambios en la gestión y el proceso productivo		Adecuación de competencias laborales	Cubrir vacantes	Otras
2006	49,18	49,12		16,88	1,57	30,67	1,70
2007	49,14	50,03		16,18	1,07	32,78	0,83
2008	42,01	57,45		14,49	1,67	41,29	0,54
2009	39,74	58,99		13,59	1,42	43,98	1,27
2010	43,52	56,32		13,14	3,27	39,90	0,17
2011	43,35	56,11		14,20	1,47	40,44	0,53
2012	44,01	55,43		14,40	1,44	39,60	0,56
2013	39,67	59,78		16,82	2,31	40,64	0,55
2014	44,82	52,50		12,79	1,98	37,73	2,69
2015	43,06	56,57		15,16	1,45	39,97	0,37
2016	43,64	56,08		13,27	1,96	40,85	0,28
2017	48,69	50,76		11,47	1,45	37,84	0,55
2018	49,34	50,24		12,24	2,57	35,43	0,42

5 meses	Ajustes	Por cambio demanda	Razones internas	Cambios en la gestión	Razones disciplinarias e insatisfacción	Fin de reemplazo	Retiro voluntario	Otras
2006	56,55	33,19	23,36	7,30	9,86	6,20	39,42	4,03
2007	46,56	24,40	22,16	5,19	11,02	5,95	50,87	2,58
2008	41,52	21,15	20,37	5,23	10,90	4,23	55,68	2,80
2009	49,90	27,21	22,69	7,11	11,10	4,48	46,27	3,83
2010	47,00	21,95	25,05	6,34	14,58	4,13	50,62	2,38
2011	48,19	25,33	22,85	5,64	12,49	4,72	49,35	2,46
2012	49,18	25,17	24,01	7,53	12,53	3,95	47,36	3,46
2013	48,43	25,90	22,54	6,55	12,69	3,29	47,83	3,74
2014	52,96	26,26	26,69	6,66	11,97	8,06	43,47	3,57
2015	48,65	25,91	22,74	6,14	11,36	5,24	48,11	3,24
2016	47,92	25,68	22,24	6,22	11,59	4,43	46,42	5,66
2017	49,41	27,59	21,82	6,41	11,46	4,49	46,51	4,08
2018	53,61	32,99	20,62	5,53	9,84	5,25	42,78	3,61

Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo

5 meses	Despidos sin causa	Despidos con justa causa	Finalización prueba	Finalización de obra	Finalización de contrato a plazo fijo	Renuncia	Jubilación	Otras
2006	9,46	5,30	7,45	9,02	13,55	42,60	0,82	11,80
2007	9,04	5,07	7,68	11,05	10,92	50,94	0,64	4,67
2008	10,49	4,02	6,90	10,46	6,47	56,46	0,78	4,43
2009	14,10	5,33	6,53	14,29	6,15	46,68	1,33	5,59
2010	12,61	6,83	8,47	9,41	7,19	49,93	1,02	4,55
2011	12,67	5,61	8,13	10,39	8,96	49,82	0,70	3,71
2012	14,20	5,26	9,12	8,20	10,36	47,21	1,04	4,60
2013	13,52	4,78	6,76	8,88	11,90	48,66	1,02	4,48
2014	15,47	5,08	6,51	8,94	13,58	44,15	1,35	4,93
2015	12,57	4,66	5,57	10,19	11,49	47,95	1,48	6,08
2016	14,83	4,74	7,70	9,93	7,80	45,13	1,67	8,20
2017	15,01	4,09	7,66	7,60	12,50	44,75	2,56	5,83
2018	13,15	3,32	7,12	9,16	17,40	41,95	2,25	5,65

Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo