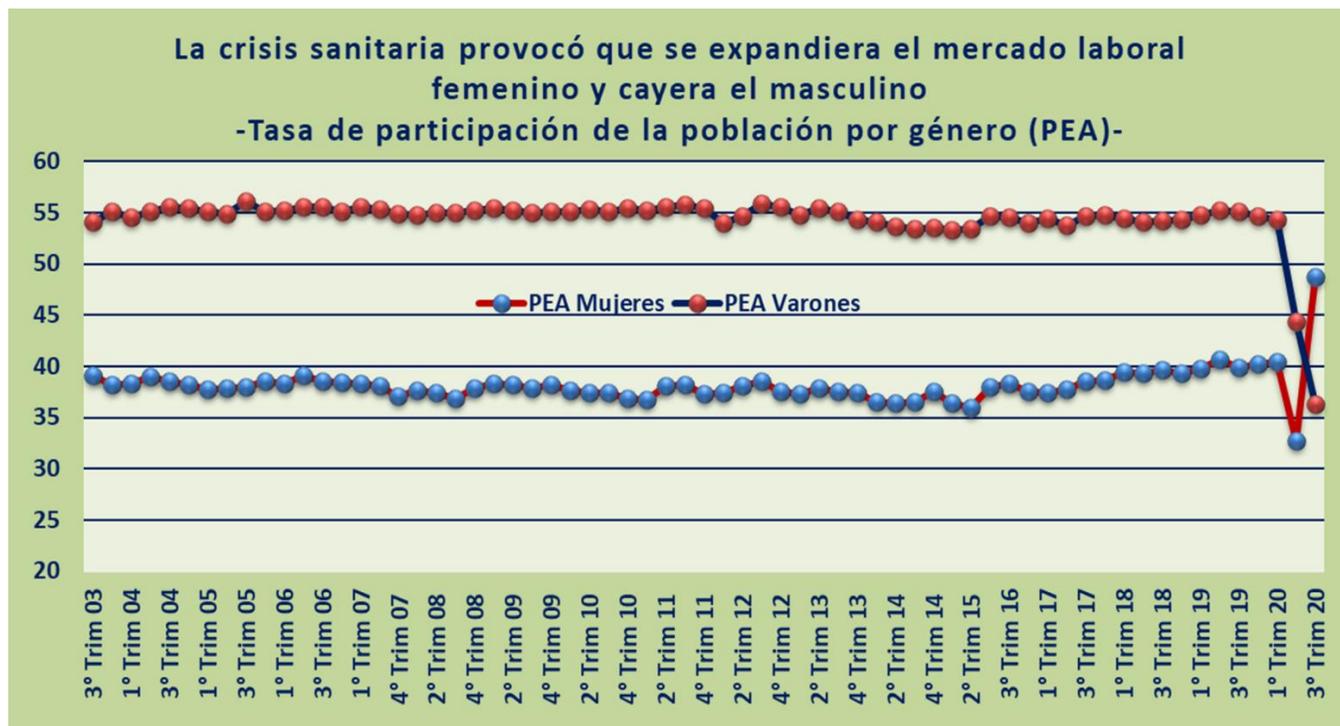


## Hay más mujeres que varones en el mercado laboral argentino

Por primera vez en la limitada serie estadística oficial sobre la oferta de puestos de trabajo y la demanda efectiva, la proporción de mujeres que se presentaron a buscar un empleo remunerado respecto de su población en los 31 aglomerados urbanos que releva el Indec a través de la Encuesta Permanente de Hogares, superó a la de los varones. Ocurrió en el inicio de la crisis sanitaria, en el tercer trimestre 2020, según un estudio del Ministerio de Trabajo que agrega como fuentes de información al Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial, la Encuesta de Indicadores Laborales y estadísticas de la Seguridad Social. IDELAS hizo una síntesis de los cambios observados al cabo del primer semestre en crisis sanitaria

La proporción de mujeres que se presentaron en el tercer trimestre 2020 a buscar un trabajo remunerado respecto de su población en los 31 aglomerados urbanos que releva el Indec a través de la Encuesta Permanente de Hogares, superó por primera vez a la de los varones. Ocurrió en el inicio de la crisis sanitaria, según un estudio del Ministerio de Trabajo que agrega como fuentes de información al Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial, la

Encuesta de Indicadores Laborales y estadísticas de la Seguridad Social. Tras caer de un promedio 2003 a 2019 de 38% a 32,7% en el segundo trimestre 2020, cuando rigió el Aislamiento Social Preventivo y Obligatorio, y rebotó al máximo de la serie de 48,8%, en contraste con los varones que de una media de 54,9% de la población del segmento se derrumbó a 36,3% en el tercer cuarto de 2020, último período del informe oficial.



Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo

En términos de personas por género que participan en el mercado de trabajo, el estudio determinó que la cantidad de varones continuó siendo superior al de las mujeres, aunque disminuyó en mayor proporción respecto del máximo de cada serie: 778.000 entre la franja masculina y 681.000 en la femenina.

Una característica común a ambos segmentos fue que con la crisis sanitaria se redujo notablemente la población asalariada que se desempeñaba en la informalidad, en tanto la registrada también disminuyó, pero en menor proporción, en particular entre las mujeres.

Población económicamente activa, ocupada, desocupada, asalariada no registrada según sexo													
Total aglomerados relevados (en miles de personas), III trimestre 2020													
Trimestres	Población Económicamente Activa		Población Ocupada		Población Desocupada		Población Asalariada No Registrada		Resto trabajadores No Registrados		Trabajadores registrados		
	Mujeres	Varones	Mujeres	Varones	Mujeres	Varones	Mujeres	Varones	Mujeres	Varones	Mujeres	Varones	
3° Trim 03	4.733	6.027	3.888	5.135	845	892	1.639	1.545	459,759	692,456	1.788,923	2.897,782	
3° Trim 04	4.728	6.273	4.007	5.549	721	724	1.653	1.627	445,454	723,154	1.908,777	3.198,531	
3° Trim 05	4.724	6.428	4.122	5.790	602	638	1.619	1.679	458,366	711,539	2.044,085	3.398,939	
3° Trim 06	4.849	6.453	4.261	5.899	587	554	1.587	1.600	409,146	632,002	2.265,727	3.666,930	
3° Trim 08	4.761	6.544	4.300	6.126	461	418	1.431	1.359	360,141	552,746	2.508,545	4.214,403	
3° Trim 09	4.946	6.632	4.446	6.080	500	553	1.405	1.409	350,343	542,500	2.691,251	4.127,875	
3° Trim 10	4.955	6.724	4.531	6.279	425	446	1.451	1.444	364,814	530,742	2.714,851	4.303,599	
3° Trim 11	5.078	6.963	4.643	6.529	436	435	1.448	1.430	356,432	525,369	2.838,414	4.572,803	
3° Trim 12	5.167	7.050	4.657	6.628	510	422	1.452	1.528	339,464	565,861	2.865,925	4.534,662	
3° Trim 13	5.108	7.052	4.675	6.655	433	397	1.408	1.550	322,843	595,142	2.944,380	4.510,261	
3° Trim 14	5.025	6.894	4.595	6.427	430	467	1.332	1.440	327,774	549,047	2.935,276	4.438,057	
3° Trim 16	5.515	7.179	5.011	6.603	504	576	1.424	1.476	382,470	579,073	3.204,969	4.547,965	
3° Trim 17	5.593	7.287	5.058	6.753	535	534	1.430	1.558	406,047	630,096	3.221,925	4.564,487	
3° Trim 18	5.752	7.250	5.144	6.678	607	572	1.473	1.540	428,206	587,609	3.242,880	4.550,521	
3° Trim 19	5.764	7.457	5.140	6.793	624	663	1.402	1.608	444,561	696,849	3.293,658	4.488,180	
3° Trim 20	5.315	6.758	4.616	6.042	698	716	1.007	1.163	289,421	597,034	3.319,826	4.281,568	
Último- Máx	-680,958	-777,726	-766,496	-842,372	-147,422	-176,131	-689,642	-550,283	-217,185	-126,120	-82,352	-410,387	
I trím 2020	5.995,514	7.535,653	5.382,743	6.883,974	845,422	892,131	1.696,642	1.713,283	506,606	723,154	3.402,178	4.691,955	
Máx	4.648,621	6.027,370	3.855,466	5.135,239	381,784	379,900	836,000	896,000	221,233	317,942	1.761,528	2.897,782	
Mín	IV trím 2003	III tr 2003	IV 2003	III tr 2003	II tr 2015	IV 2007	II tr 2020	II tr 2020	II 2020	II tr 2020	IV tr 2003	III tr 2003	

Fuente: Dirección General de Estudios y Estadísticas Laborales, SSPEyE -MTEySS, sobre datos de la EPH, INDEC

Tasa de actividad, empleo, desocupación, empleo no registrado por aglomerado según sexo

Aglomerado, tercer trimestre 2020	Tasa de actividad		Tasa de empleo		Tasa de desocupación		Tasa de empleo no registrado	
	Mujeres	Varones	Mujeres	Varones	Mujeres	Varones	Mujeres	Varones
<b>Total aglomerados relevados</b>	<b>48,8</b>	<b>36,3</b>	<b>43,6</b>	<b>31,5</b>	<b>10,6</b>	<b>13,1</b>	<b>28,1</b>	<b>29,1</b>
Gran Buenos Aires	47,0	36,0	41,3	30,2	12,0	16,0	24,7	27,3
Ciudad de Buenos Aires	51,4	44,8	46,3	39,9	9,9	11,0	19,2	18,5
Partidos del GBA	46,0	33,7	40,2	27,8	12,6	17,7	26,3	30,7
Gran La Plata	49,1	36,6	46,3	33,4	5,7	8,8	24,4	19,4
Bahía Blanca	51,3	34,6	48,0	32,4	6,6	6,3	20,7	19,3
Gran Rosario	54,4	39,2	48,0	35,2	11,7	10,4	19,4	31,7
Santa Fe y Santo Tomé	51,7	36,6	46,1	33,7	10,8	7,8	30,6	32,1
Paraná	50,2	37,1	46,8	33,8	6,9	8,8	22,5	16,4
Posadas	49,1	38,9	46,3	35,4	5,7	9,0	28,0	40,9
Gran Resistencia	49,3	34,1	44,4	31,6	9,9	7,4	34,5	35,8
Comodoro Rivadavia	52,1	27,9	50,7	27,6	2,7	1,3	16,1	28,9
Gran Mendoza	54,6	39,4	51,4	35,0	5,9	11,1	43,0	38,2
Corrientes	46,7	34,4	43,1	31,9	7,7	7,3	34,6	28,5
Gran Córdoba	56,8	43,1	50,5	35,4	11,2	18,0	39,4	29,7
Concordia	50,0	30,2	43,9	25,9	12,3	14,4	44,4	33,9
Formosa	42,3	19,4	40,6	18,8	4,0	3,1	34,6	25,9
Neuquén y Plottier	51,9	38,9	45,1	35,8	13,2	7,9	16,0	17,5
Sgo. del Estero y La Banda	50,0	32,8	47,9	31,7	4,3	3,3	41,5	46,4
San S. Jujuy y Palpalá	43,8	37,3	42,7	34,4	2,5	7,9	29,6	34,2
Río Gallegos	46,6	36,0	44,7	35,3	4,1	1,7	9,5	14,0
Gran Catamarca	47,0	34,1	43,1	32,6	8,4	4,5	33,3	29,7
Salta	50,5	39,7	44,3	36,0	12,3	9,3	34,5	41,9
La Rioja	49,2	34,5	44,5	32,5	9,5	5,9	29,6	29,0
San Luis y El Chorrillo	49,5	34,8	48,4	33,8	2,2	3,0	35,1	44,2
Gran San Juan	50,8	32,0	47,3	30,0	6,9	6,3	41,0	40,1
S. M. de Tucumán y Tafí Viejo	47,4	32,1	43,2	27,6	8,7	14,1	44,2	44,8
Santa Rosa y Toay	48,3	38,8	43,4	34,2	10,0	11,8	19,0	26,1
Mar del Plata y Batán	47,0	36,9	37,4	35,2	20,4	4,7	29,4	18,5
Río Cuarto	52,0	39,9	46,3	34,4	11,0	13,8	38,3	39,4
San Nicolás y Villa Constitución	48,7	27,7	43,5	25,0	10,8	9,9	23,5	32,6
Rawson y Trelew	50,7	36,6	46,8	33,8	7,6	7,5	19,6	14,6
Viedma y Carmen de Patagones	44,7	34,8	43,4	33,5	2,9	4,0	27,4	11,7

Fuente: Dirección General de Estudios y Estadísticas Laborales, SSPEyE -MTEySS, sobre datos de la EPH, INDEC

En los dos casos aumentó la formalidad relativa, entre las mujeres a un tope histórico y entre los varones apenas bajó en comparación con la marca extrema que había alcanzado en el segundo trimestre 2020.

Entre los aglomerados urbanos las tasas más altas de formalidad laboral se registraron entre las mujeres en una proporción mayor a 80% en Río Gallegos 90,5%; Neuquén 84%; Comodoro Rivadavia 83,9%;

Gran Rosario 80,6%; y Rawson-Trelew 80,4 por ciento.

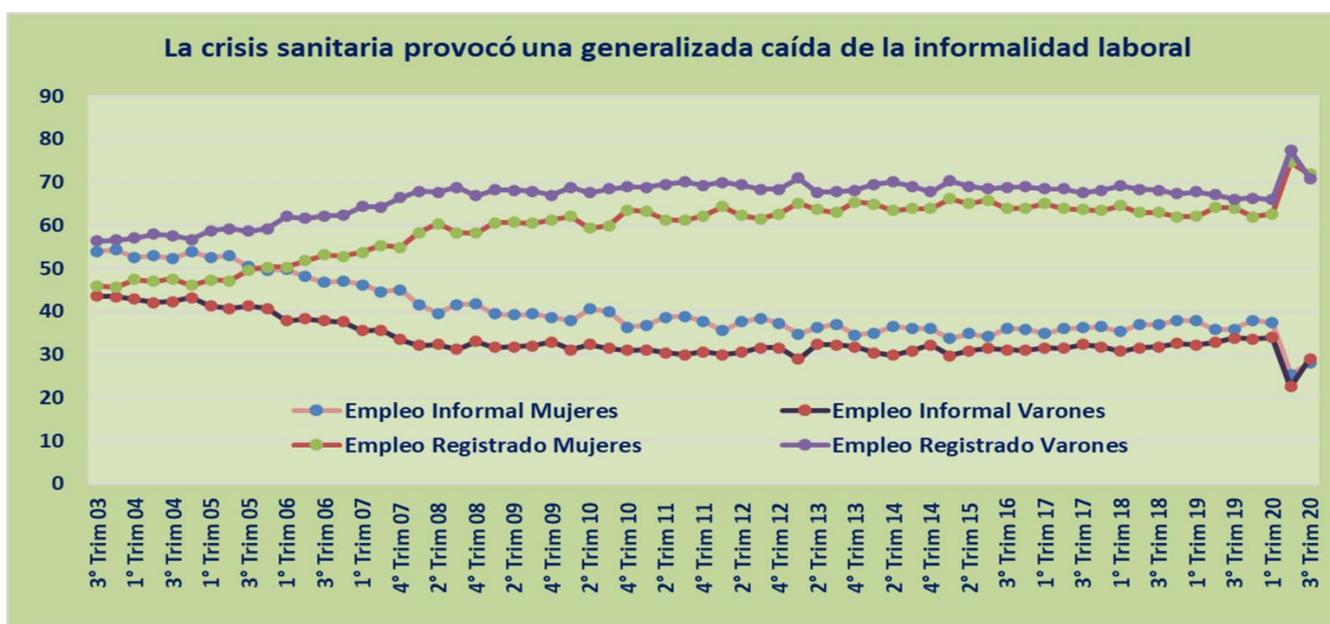
En tanto, entre los varones se destacaron Viedma-Carmen de Patagones 88,3%; Río Gallegos 86%; Paraná 83,6%; Neuquén 82,5%; Bahía Blanca 80,7%; y Gran La Plata 80,6 por ciento.



Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo

Una característica común a ambos segmentos fue que con la crisis sanitaria se redujo notablemente la población asalariada que se desempeñaba en la informalidad. En la registrada también bajó, pero en menor proporción, en particular entre las mujeres.

De ahí que en los dos casos aumentó la formalidad relativa, entre las mujeres a un tope histórico y entre los varones apenas bajó en comparación con la marca extrema que había alcanzado en el segundo trimestre 2020.



Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo

Otro cambio notable que sorprendentemente produjo la irrupción de la pandemia de COVID-19 a fines del primer trimestre de 2020 fue, según el informe especial de la cartera laboral, que por primera vez en la serie histórica la tasa de desempleo en la franja femenina fue menor a la de los hombres, se ubicó en

10,6% de ese universo población, frente a 13,1% que arrojó en el caso de los varones.

Lamentablemente, la estadística comienza en 2003 y no incluye otras etapas de la economía afectadas por una fuerte y repentina recesión, sea de origen

interno, como en 2001-2000, o internacional, en el caso de la del Tequila entre 1994-1995, que permita establecer una correspondencia con la respuesta del

género a una crisis repentina de magnitud, y el comportamiento inmediato posterior.



Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo

Históricamente, la tasa de participación de la población de la franja masculina en el mercado de trabajo superaba a la femenina en más de 17 puntos porcentuales: 55% a 38%; pero repentinamente, en el tercer trimestre 2020 en pleno ASPO los varones pierden el liderazgo, al caer de 54,7% prepandemia a 44,4% en el primer trimestre con crisis sanitaria, y se derrumbó ante el cierre del mercado de trabajo en los tres meses siguientes a 36,3 por ciento.

más de 12 puntos porcentuales a la que anotó el sexo opuesto.

Las tasas más altas de participación en el segmento femenino entre julio y septiembre se detectaron en Gran Córdoba 56,8%; Gran Mendoza 54,6%; Gran Rosario 54,4%; Comodoro Rivadavia 52,1%; Río Cuarto 52%; Neuquén 51,9%; Santa Fe y Santo Tomé 51,7%. En ese período, la tasa de participación más alta entre los varones se registró en Córdoba 43,1%; Río Cuarto 39,9%; Salta 39,7%; Gran Mendoza 39,4%; Gran Rosario 39,2%; Neuquén y Posadas 38,9%, en cada caso; Santa Rosa 38,8 por ciento.

En el caso de las mujeres pasó de 40,3% a 32,7% de la población del género en el segundo cuarto del siguiente, pero rebotó hasta alcanzar el tope de la serie en el trimestre posterior, a 48,8%, superó en



Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo



La caída de la tasa de informalidad laboral ha sido un gran progreso respecto de la tendencia histórica,

sin embargo, no se trata de un movimiento de carácter virtuoso porque respondió a la pérdida de

oportunidades para obtener un empleo rentado, al restringirse compulsivamente a gran parte de la población con mínimos recursos a trasladarse a su lugar de trabajo a través del uso de los medios público de transporte. De ahí que perdiera participación sobre el total de los ocupados. El fenómeno fue acompañado por la franja de los varones.

Pero a medida que comenzaron a flexibilizarse las medidas de aislamiento Social Preventivo y

Obligatorio, la ocupación sin aportes al sistema de jubilaciones y pensiones volvió a repuntar, aunque a un ritmo lento, más vinculado al efecto estadístico derivado del pobre rebote del empleo formal, en particular entre los varones. El pobre desempeño de la inversión productiva (predomina la construcción residencial y menos la obra pública) impide una recuperación rápida de los puestos de trabajo, en especial en el sector registrado de la economía.

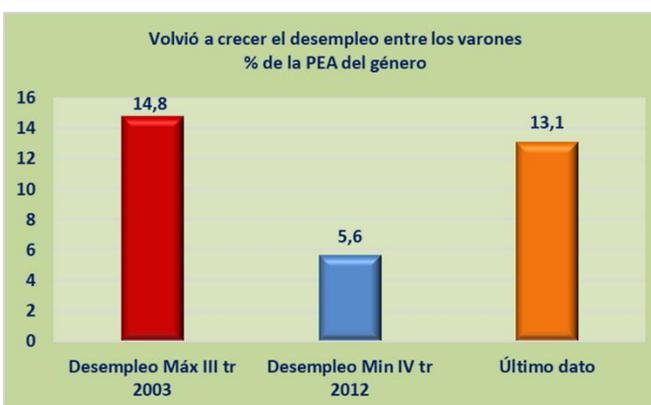


Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo

La tasa de desocupación entre las mujeres también marcó en el tercer trimestre 2020 un hito histórico de resultar inferior al que acusaron los varones, pero en los dos géneros no volvió a los mínimos de la serie por las dificultades que enfrenta la economía para retomar la senda del crecimiento. Entre las primeras, las tasas más bajas se detectaron en San Luis 2,2%; Jujuy 2,5%; Comodoro Rivadavia 2,7%; y Viedma 2,9%; mientras que entre los segundos correspondieron a Comodoro Rivadavia 1,3%; Río

Gallegos 1,7%; San Luis 3%; Formosa 3,1%; y Santiago del Estero 3,3% por ciento.

A nivel país, mantuvieron la excepción habitual de registrar tasas de desempleo más alta en la franja femenina que en la masculina, los aglomerados urbanos de Mar del Plata; Neuquén; Salta; Gran Rosario; Paraná; Gran Resistencia; La Rioja; Comodoro Rivadavia; Santa Fe; San Nicolás y Villa Constitución, principalmente.



Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo

El predominio general de las mujeres por sobre los varones en términos relativos a la población del género de 14 a 65 años no se mantiene en la relación al total de los habitantes ocupados, se ubicaba en el tercer trimestre 2020 en 43,3% en el primer caso y 56,7% en el segundo.

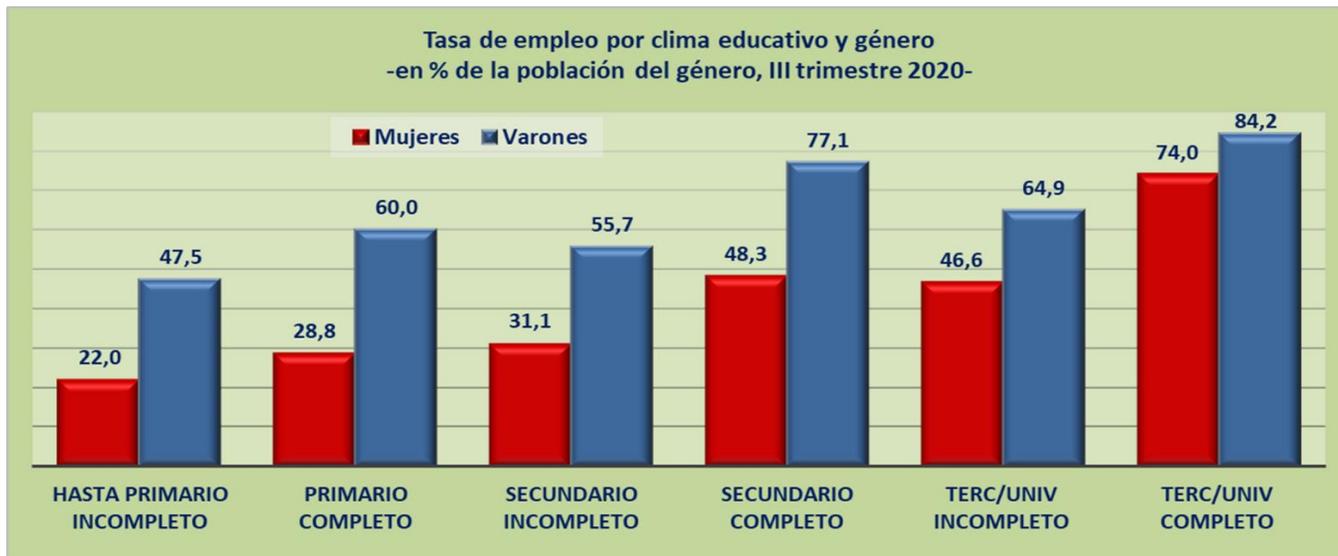
Por franja etárea la menor brecha negativa del segmento femenino se observó en el tramo de 16 a 24 años, con 9,2 puntos porcentuales; le sigue el de 50 a 59 años con 18 pp; el de 35 a 49 años y de 60 a más años 20,6 pp en cada caso; y 24,2 PP en el de 25 a 34 años.



Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo

Brechas negativas en la participación femenina en los puestos de trabajo ocupados respecto de los varones también se observó en todos los niveles según el clima educativo, es decir en la intensidad del tiempo dedicado a la instrucción, desde la escuela primaria hasta posgrado universitario.

La más amplia se detectó en el grupo con educación primaria completa 31,2 puntos porcentuales; secundario completo 28,8 pp; hasta primario incompleto 25,5 pp; secundario incompleto 24,6 pp; terciario y universitario incompleto 18,3 pp; y entre los que completaron terciarios y universitario 10,2 pp.

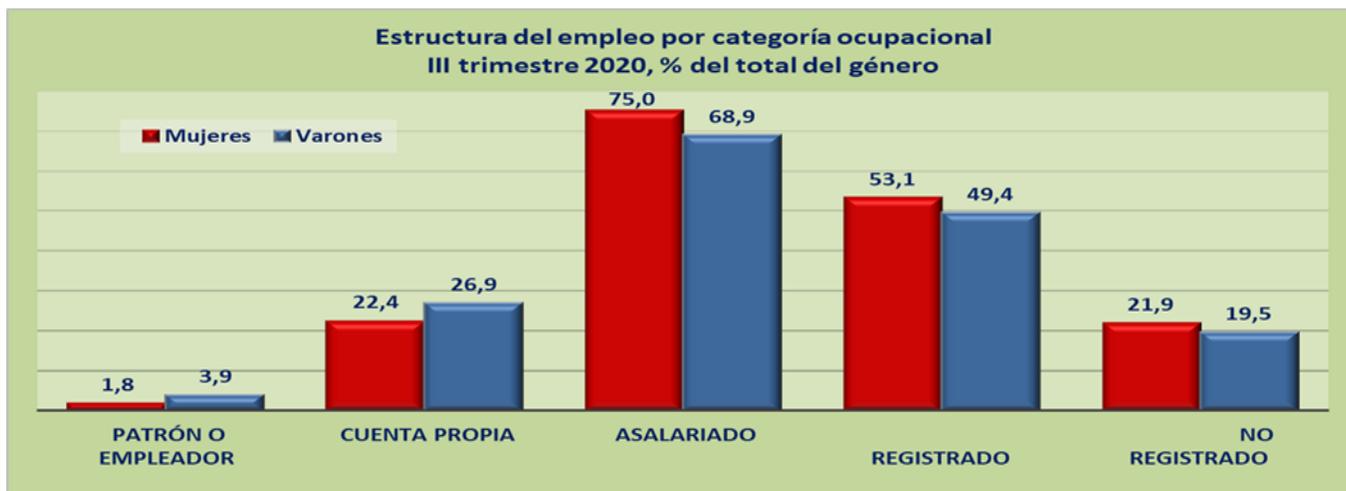


Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo

Por el contrario, en los empleos por categoría ocupación, la supremacía de un género por sobre el otro no es generalizada.

Las mujeres dominan a los varones entre los asalariados 75% a 68,9% del total de los puestos. De esas proporciones 51,1 puntos porcentuales estaban

registradas y 21,9% se desenvolvían en la informalidad, en el primer caso; y 49,4 PP y 19,5 PP, en el segundo, respectivamente por el contrario entre los cuentapropistas el segmento masculino lidera con 26,9% del total frente a 22,4% del femenino; y también entre los patrones/empleadores 3,9% en el primer caso y 1,8% en el segundo.



Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo

Al cierre del tercer trimestre de 2020 la franja femenina lideraba en cantidad los puestos ocupados, según la calificación del empleo. En el tramo “no calificado” superaba a los varones en poco más de 10 puntos porcentuales, con 24,7% del total; la

brecha se redujo a 8 pp entre los técnicos; y en 1 pp entre los profesionales.

Por el contrario, el segmento masculino sobresalía en número de trabajadores en el sector de los

operarios, principalmente en plantas industriales y la construcción, con una diferencia de casi 20 puntos

porcentuales, con 60,9% del total

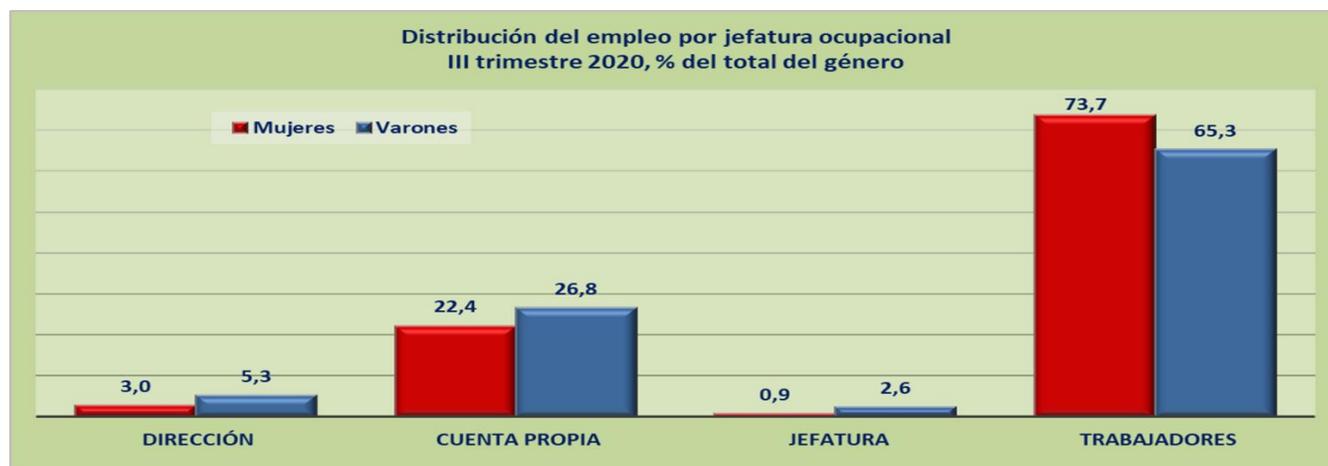


Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo

La distribución de los puestos de trabajo por tipo de relación el informe de la cartera laboral detectó que en el segundo trimestre de vigencia de la crisis sanitaria que disparó la llegada de COVID-19 a la Argentina, el segmento femenino superaba al masculino únicamente en poco más de 8 puntos porcentuales, con 73,7% del total. En cambio, entre los cuentapropistas, el segundo segmento en máxima

representatividad, la supremacía de los varones por sobre las mujeres fue de 4,4 puntos porcentuales, 26,8% del total

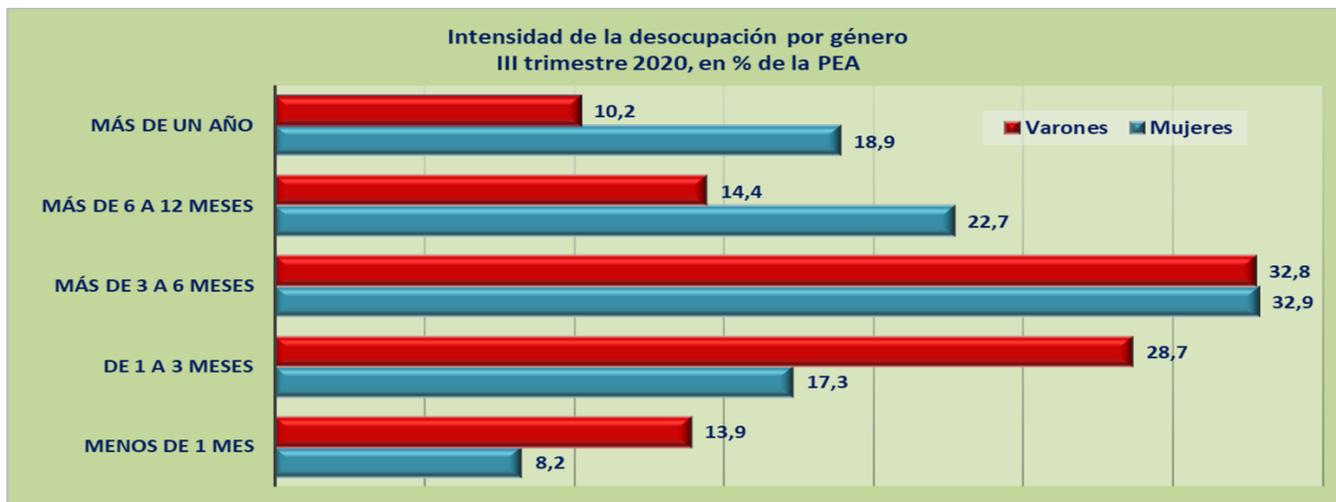
Menos brecha se observó en el caso del personal de dirección: 5,3% entre los varones; y 3% entre las mujeres; y también en los cargos de jefaturas: 2,6% y 0,9%, respectivamente de la población empleada en cada segmento.



Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo

Las posibilidades de reinserción en la actividad tras perder el puesto resultan mayores en la franja femenina que en la masculina. Salvo en el caso en el caso de la condición de desocupado entre 3 y 6 meses, donde el estudio de la cartera laboral detectó una virtual paridad en torno a 33% del total; la

mayor brecha negativa se observó en el tramo de 1 a 3 meses con más de 11 pp, seguido por los tramos de más de 1 año, casi 9 pp; y de 6 a 12 meses, poco más de 8 pp; y se reduce a unos 6 pp en el tiempo corto de hasta un mes.



Fuente: IDELAS con datos del Ministerio de Trabajo