

## Movilidad de los trabajadores en el sector privado asalariado en 25 años

En una Argentina que arrastra enormes restricciones para insertarse en el mundo del desarrollo sostenido se advierte una elevada tasa de entrada y de salida en la franja de asalariados registrados, con resultados acordes al ciclo económico. IDELAS analiza esos movimientos por rama de actividad y tamaño de las empresas por cantidad de puestos partir de la serie de datos del Ministerio de Capital Humano

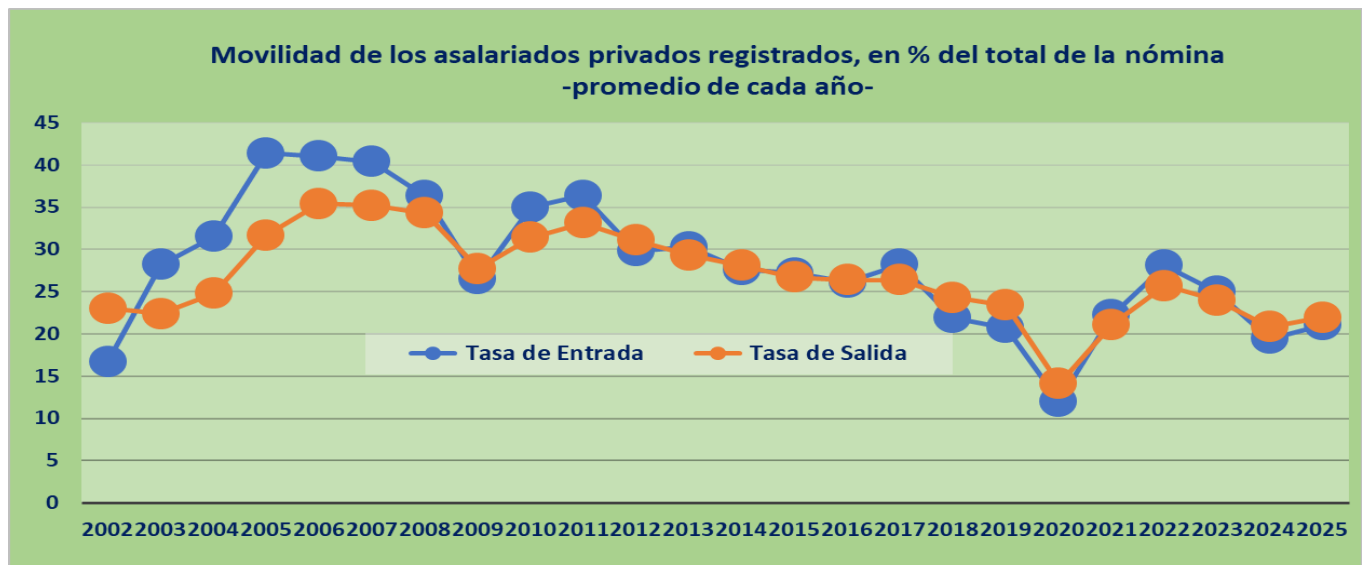
La Encuesta mensual de Indicadores Laborales de la Secretaría de Empleo, Trabajo y Seguridad Social, dependiente del Ministerio de Capital Humano, detectó que en 2025 tanto las tasas de entrada como de salida de trabajadores asalariados registrados en el sector privado aumentaron respecto de la nómina del año previo, en valores relativos y más aún en términos absolutos.

En el primer caso, el promedio del año se ubicó en 21% del total de ocupados en relación de dependencia fuera de la órbita del Estado, equivalente a poco más de 1,31 millones de personas, en tanto en el segundo fue de 22%, representativa de 1,38 millones de puestos.

De ahí surgió una tasa de rotación del personal asalariado acumulada del año equivalente a 21,5% de la nómina, 1,51 millones de trabajadores formales.

Si bien se mantuvieron relativamente altas las tasas de movilidad de los empleos en relación de dependencia en empresas con más de nueve trabajadores asalariados, en todos los casos se ubicaron entre los más bajos de la serie de 24 años, acorde con el desempeño cauteloso de la inversión productiva en el período, y a la espera de la maduración de un cambio en la legislación del trabajo, que no solo reduzca los costos no salariales, sino también que regule mejor la litigiosidad judicial y sus honorarios.

Se destacó que por segundo año consecutivo la tasa de entrada fue inferior a la de salida, lo que redundó en una disminución neta de empleos, aunque en una proporción inferior a la del promedio de nueve años en que se registró esa situación en poco más de dos décadas. En conjunto significó una tasa de rotación de 21,5% de la nómina que sumaba 6,26 millones de trabajadores y bajó a 6,24 millones de personas.

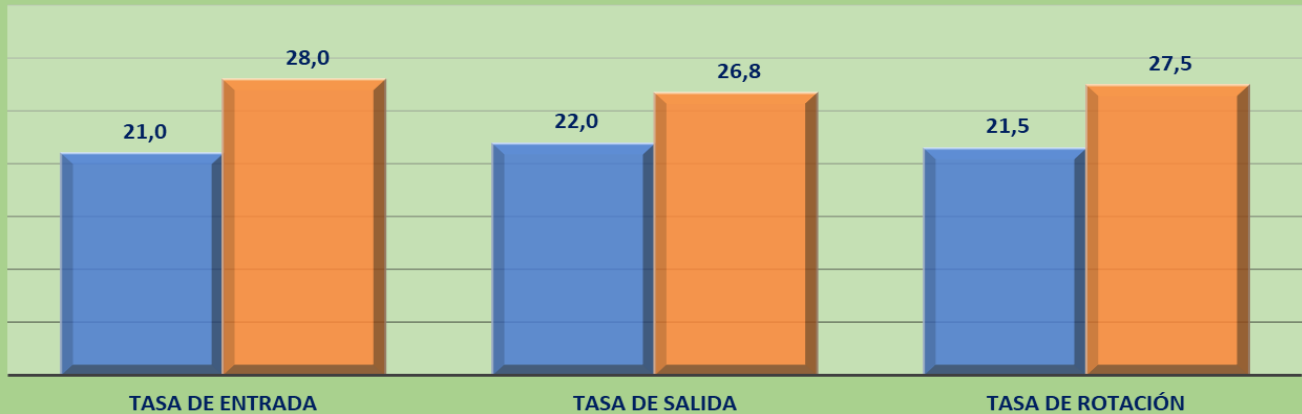


Fuente: IDELAS con datos de la Secretaría de Empleo, Trabajo y Seguridad Social, Ministerio de Capital Humano

Esos números representan la “movilidad” de los ocupados asalariados en el sector privado al cabo de un año, fenómeno que se vincula con diversos factores, tales como cese de la vida laboral activa; retiro voluntario por cambio de residencia;

movimientos migratorios, dentro y fuera del país, como insatisfacciones en el puesto, sea por la actividad o relación con el empleador, y predominantemente la búsqueda de mejorar oportunidades en las condiciones de contratación.

**Movilidad de los asalariados privados registrados, en % del total de la nómina 2025 y promedio 2002-2025**



Fuente: IDELAS con datos de la Secretaría de Empleo, Trabajo y Seguridad Social, Ministerio de Capital Humano

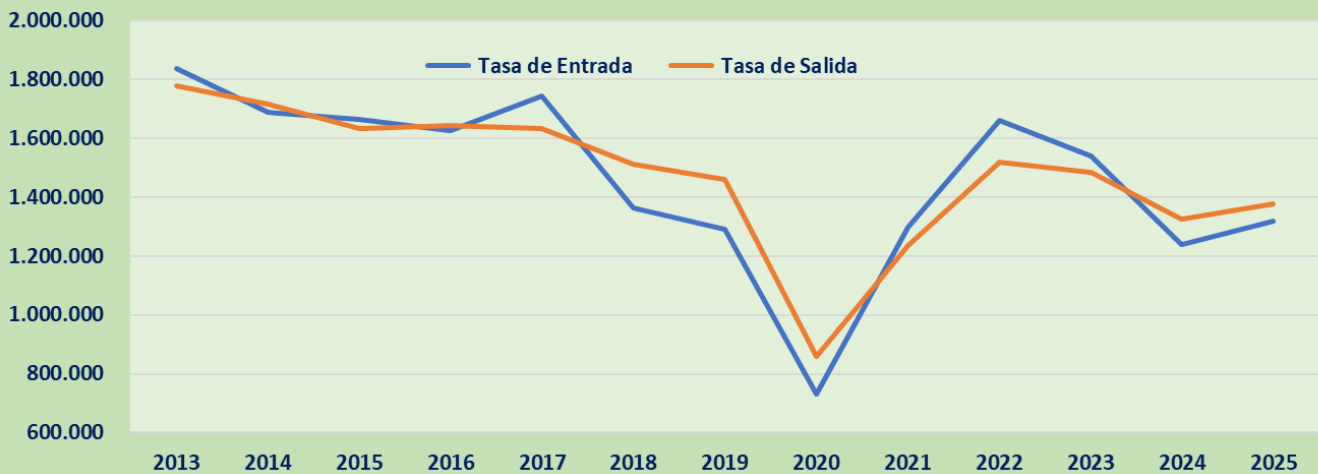
El ritmo máximo de rotación del empleo registrado se observó entre 2005 y 2008, con un promedio para esos años de 36% a 39% de la nómina -equivalente a tasas 3% a 4% promedio cada mes- cuando la actividad económica atravesó por un claro período de bonanza impulsado por un “viento de cola” del resto del mundo, y, en el orden doméstico sustentado en políticas consistentes con el ordenamiento de las finanzas públicas y la desaceleración de la inflación al rango de un dígito porcentual al año.

El cambio de políticas en los años siguientes, con un sesgo claro a favor del mercado interno, y limitaciones a las exportaciones y más aún a las importaciones, debilitaron ese proceso.

Entre 2021 y 2022, tras la depresión que provocaron las medidas preventivas de la crisis sanitaria de COVID-19 en 2020, se registró un impulso de las tasas de entrada y salida del mercado de trabajo asalariado privado registrados, pero disminuyó en el bienio siguiente.

Así, sobre una nómina de 6,24 millones de trabajadores, la cual no es muy diferente a la registrada en 2015 -pese a que la población mantuvo un ritmo de crecimiento vegetativo cercano a 1% acumulativo por año- en 2025 se registró una tasa de rotación que se ubicó entre las cuatro más baja de la serie histórica. Ese fenómeno prenuncia un punto de saturación del mercado a la espera de una reacción.

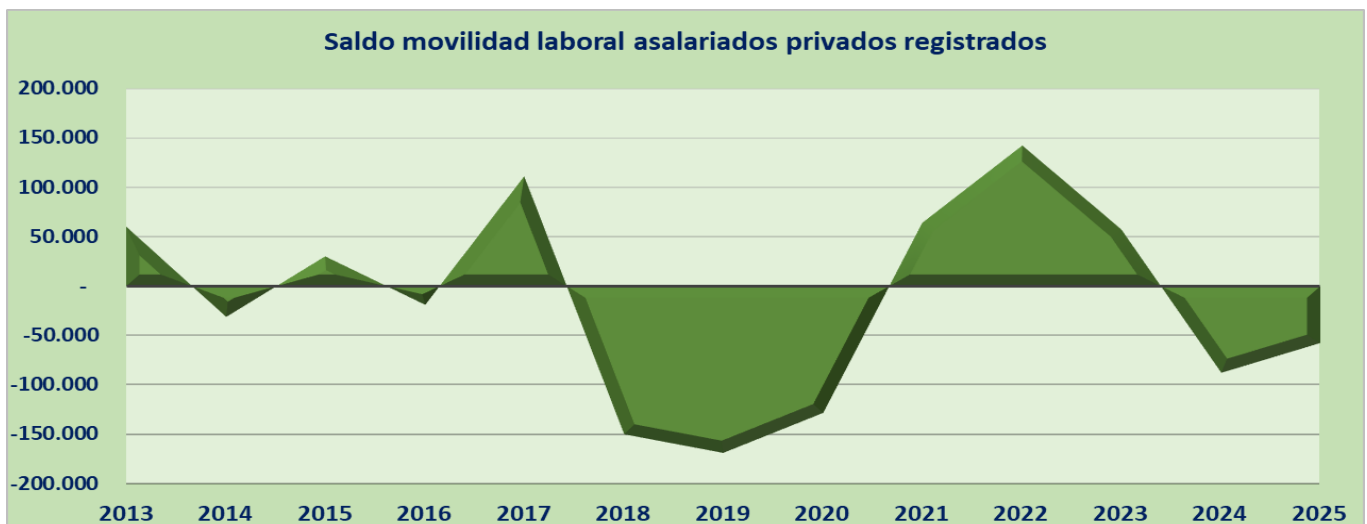
**Movilidad de los trabajadores asalariados privados registrados**



Fuente: IDELAS con datos de la Secretaría de Empleo, Trabajo y Seguridad Social, Ministerio de Capital Humano

Después de un profundo bache en el saldo de la movilidad laboral del conjunto de los trabajadores en relación de dependencia en el ámbito privado observado entre 2018 y 2020, por la inestabilidad de las políticas gubernamentales, se asiste desde 2021 hasta 2023 a un ciclo de modesta recuperación, a los niveles previos a la crisis sanitaria de Covid-19, en un mercado global con más de 22 millones de oferta de trabajadores, pero altamente dominado por la informalidad, el cuentapropismo y el empleo en las administraciones públicas -en particular del interior del país-.

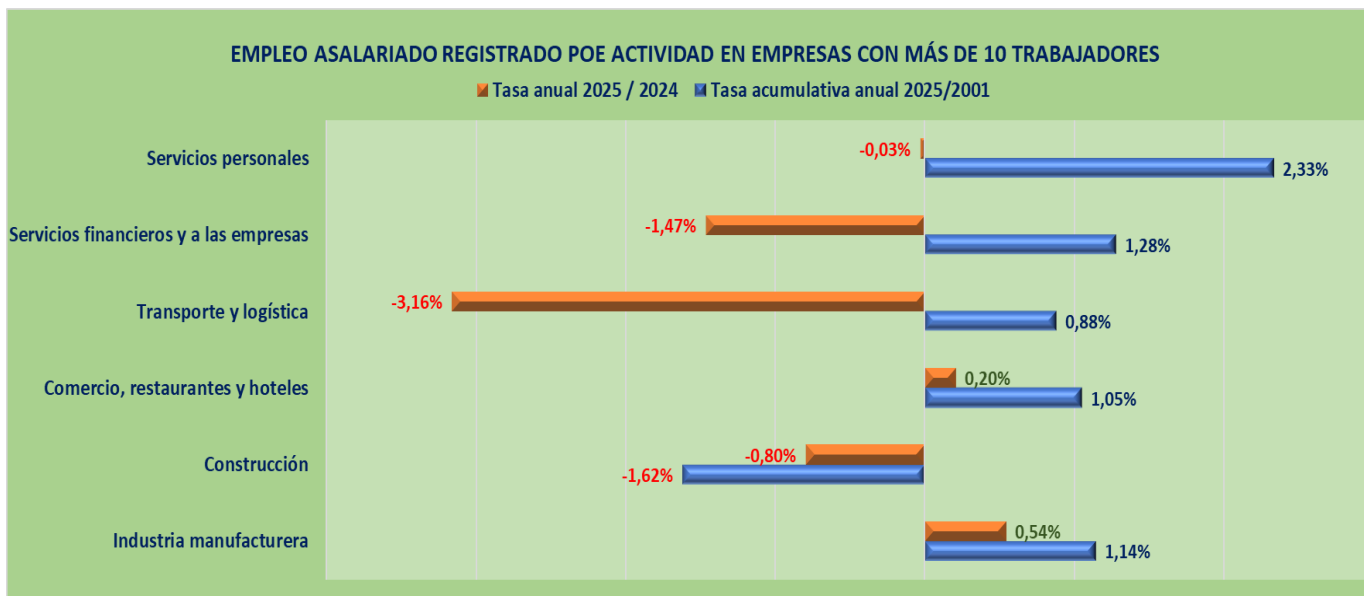
El elevado costo laboral, determinado no solo por contribuciones patronales que no son deducibles de IVA, principalmente, junto con la creciente litigiosidad por causas inexistentes pero avaladas en los fueros judiciales, han llevado a desalentar las contrataciones registradas en el ámbito privado, al menos en relación de dependencia. Más aún frente a la expectativa de cambios en la legislación del trabajo, por el creciente consenso entre dos de las tres partes más interesadas: el gobierno y las empresas, porque se parte del supuesto de que la nueva norma no tendrá efecto retroactivo.



Fuente: IDELAS con datos de la Secretaría de Empleo, Trabajo y Seguridad Social, Ministerio de Capital Humano

De la serie comparativa de 24 años de la Encuesta de Indicadores Laborales de la Secretaría de Empleo, Trabajo y Seguridad Social surge que la rama más dinámica en la generación de empleos netos privados en relación de dependencia fue la de los servicios personales con una tasa equivalente a 2,33% acumulativa por año, seguida por la de servicios financieros y a las empresas 1,28%; la industria manufacturera 1,14%; comercio, restaurantes y hoteles y servicio de transporte y logística 0,88%. Por el contrario, la rama de la construcción bajó 0,88% acumulativa por año.

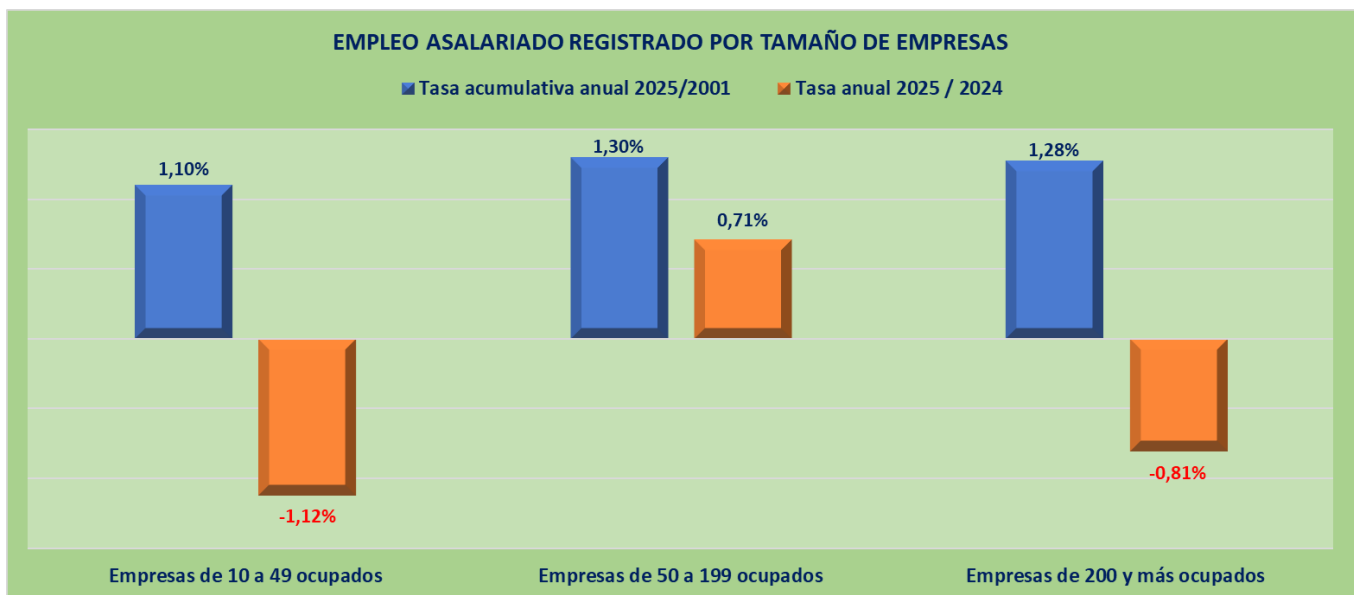
En 2025, como promedio del año esa dinámica cambió sustancialmente. La industria, con un aumento de la nómina asalariada registrada en el Sistema Integrado Previsional Argentino de 0,54% - apenas poco de la mitad de la tasa de crecimiento vegetativo de la población- fue lo más destacado. Le siguió con 0,2% el conjunto del comercio, restaurantes y hoteles. En cambio, el resto de los grandes agregados por rama de actividad registraron disminuciones entre 0,8% y 3,2%, con la excepción de servicios personales que se estancó.



**Fuente: IDELAS con datos de la Secretaría de Empleo, Trabajo y Seguridad Social, Ministerio de Capital Humano**

Por tamaño de empresa, el relevamiento oficial registró escasa dispersión en las tasas de aumento neto del empleo privado asalariado registrado en las últimas dos décadas: 1,3% anual acumulativo en el segmento de 50 a 199 trabajadores en relación de dependencia; 1,28% a.a. en las de 200 y más; y 1,1% a.a. en las pymes con 10 a 49 personas a cargo en relación de dependencia.

En 2025 sobresalió el crecimiento de los puestos netos en la franja media de empresas -de 50 a 199 puestos de trabajo asalariado-, con 0,71%; en contraste con sendas caídas de 0,81% a.a. en las grandes compañías y 1,12% en el segmento con menos de 10 a 49 trabajadores anotados en el Sistema Integrado Previsional Argentino.



**Fuente: IDELAS con datos de la Secretaría de Trabajo, Ministerio de Capital Humano**

INDICES DE EMPLEO ASALARIADO REGISTRADO POR TAMAÑO DE EMPRESA Y ACTIVIDAD							
III trimestre	De 10 a 49 ocupados	De 50 a 199 ocupados	De 200 y más ocupados	Industria	Construcción	Comercio y servicios	PROMEDIO
2002	87,6	88,2	93,9	91,1	58,9	91,9	90,2
2003	93,1	91,6	94,7	96,5	70,5	93,1	93,1
2004	99,7	98,9	100,4	99,7	98,9	100,4	99,5
2005	110,9	111,6	105,9	115,2	99,9	106,2	109,1
2006	119,8	120,1	111,9	122,7	116,9	112,8	116,7
2007	124,9	128,6	119,1	129,4	129,3	119,1	123,6
2008	130,1	134,0	127,0	135,1	133,5	125,6	129,7
2009	127,2	127,8	125,1	131,6	117,0	123,3	126,0
2010	129,2	134,4	128,9	136,2	119,4	127,4	130,0
2011	132,4	139,7	134,0	139,8	120,0	132,7	134,5
2012	131,6	136,6	136,1	140,2	108,6	133,4	134,0
2013	131,5	137,3	136,7	142,0	102,1	134,4	134,4
2014	131,8	136,8	136,7	140,5	98,2	135,6	134,4
2015	133,2	137,0	137,2	142,3	92,6	137,0	135,1
2016	131,6	136,0	137,4	137,4	84,0	138,9	134,3
2017	134,8	136,2	138,9	133,2	93,5	141,1	135,9
2018	133,3	135,4	139,0	131,2	89,6	141,2	135,2
2019	130,2	132,3	134,6	125,7	81,2	139,3	131,7
2020	125,2	127,8	131,9	122,5	66,1	137,4	127,8
2021	124,6	128,8	132,1	123,7	71,6	136,4	128,1
2022	128,0	132,9	134,3	126,9	74,2	139,6	131,3
2023	130,7	135,6	137,1	129,5	75,9	142,5	134,0
2024	127,5	132,5	134,4	126,2	64,0	141,6	131,0
2025	126,1	133,5	133,3	126,9	63,5	140,7	130,5

Fuente: IDELAS con datos de la Secretaría de Trabajo, Ministerio de Capital Humano